

		UJ	CMUJ	AGH	UEK	UKEN	URK	AWF	AST	AMUZ	ASP	UPJPII	UI	KA AFM		
Nauczyciele akademicy	Liczba nauczycieli akademickich (31.10.2023)	osoby	3273	1766	2185	759	960	733	300	162	285	317	283	255	501	
	w tym świadczący:	pracę zdalną w sposób stały	osoby	17	0	BRAK D	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
		okazjonalną pracę zdalną	osoby	19	20	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		częściową pracę zdalną – hybrydową	osoby	8	14	1	0	6	0	0	0	0	0	0	0	157
	Średnia liczba dni świadczenia okazjonalnej pracy zdalnej	dni	3,3	5,3	3	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
	Średnia liczba dni świadczenia częściowej pracy zdalnej	dni	3,9	5,9	10	0	2,5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
	Liczba wniosków rozstrzygniętych odmownie	szt.	BRAK D	0	BRAK D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pracownicy administracji	Liczba pracowników administracji (31.10.2023)	osoby	2531	866	1752	443	297	285	129	80	81	119	122	94	164	
	w tym świadczący:	pracę zdalną w sposób stały	osoby	10	0	33	0	3	11	0	0	0	0	0	1	0
		okazjonalną pracę zdalną	osoby	605	246	83	76	18	13	4	7	22	33	48	40	76
		częściową pracę zdalną – hybrydową	osoby	493	233	78	3	0	4	0	0	0	1	0	7	0
	Średnia liczba dni świadczenia okazjonalnej pracy zdalnej	dni	4,6	6,2	4	5	4	5	2,5	3	5	34,8	7	6	6,7	
	Średnia liczba dni świadczenia częściowej pracy zdalnej	dni	6,8	4,4	9	10	BRAK D	10	0	0	0	9,6	0	0,3	0	
	Liczba wniosków rozstrzygniętych odmownie	szt.	BRAK D	0	8	0	3	1	0	2	0	0	0	0	0	
Pracownicy obsługi	Liczba pracowników obsługi (31.10.2023)	osoby	617	226	293	183	164	461	59	38	15	28	16	13	54	
	w tym świadczący:	pracę zdalną w sposób stały	osoby	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		okazjonalną pracę zdalną	osoby	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		częściową pracę zdalną – hybrydową	osoby	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Średnia liczba dni świadczenia okazjonalnej pracy zdalnej	dni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Średnia liczba dni świadczenia częściowej pracy zdalnej	dni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Liczba wniosków rozstrzygniętych odmownie	szt.	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	
Obowiązujące stawki:	zużycie energii elektrycznej	zł/h			0,12	0,15		0,15				0,13			0,50	
	łącze komunikacyjne (INTERNET)	zł/h	0,20		0,08	0,09		0,30			0,97					
	eksploatacja sprzętu wasnego	zł/h		0,20	0,17									0,27		
	dla eksploatacji sprzętu własnego	zł/dzień	3,28													
	dla eksploatacji sprzętu uczelni	zł/dzień	1,60													
Liczba dni pracy zdalnej ustalona przez pracodawcę	dni/rok	24	12	Nie ustalono	18	24	48	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie ustalono	Nie ustalono	56	Nie ustalono		
Liczba dni pracy zdalnej okazjonalnej	dni/rok		106		24		24					24				
Podstawa świadczenia i rozliczenia pracy zdalnej	wniosek harmonogram raport	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK		
Wymóg potwierdzenia rozpoczęcia i zakończenia pracy zdalnej		TAK	NIE/TAK	NIE/TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	NIE	TAK	TAK	TAK	NIE		
Możliwość realizacji konsultacji ze studentami		TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	NIE	NIE	NIE	TAK	TAK	TAK	NIE	TAK		
Najczęstsze uzasadnienie wykonywania pracy zdalnej:	opieka		BRAK D		TAK	TAK	TAK		TAK			TAK	TAK			
	utrudniony dojazd		BRAK D		TAK	TAK	TAK	TAK				TAK	TAK			
Najczęstsze uzasadnienie odmowy wykonywania pracy zdalnej	rodzaj wykonywanej pracy	TAK	BRAK D		TAK			TAK	TAK			TAK	TAK			
	problemy zdrowotne		BRAK D				TAK	TAK	TAK			TAK	TAK			
Czy pracownicy wskazują koszty własne inne niż energia elektryczna i dostęp do Internetu	uzasadnienie nie jest wymagane									TAK	TAK					
	organizacja pracy	BRAK D	TAK	TAK	TAK	TAK			TAK		Nie wprowadzono	NIE	NIE	Nie wprowadzono		
Czy pracodawca analizując pracę zdalną uważa ją za efektywną?	niewłaściwe uzasadnienie lub jego brak	NIE	BRAK D	NIE	NIE	NIE			Nie dotyczy	NIE	NIE			NIE		
	występuje tylko praca okazjonalna							Nie wykazują				TAK				
Czy pracownicy wskazują koszty własne inne niż energia elektryczna i dostęp do Internetu – jeżeli tak, to jakie?		NIE	BRAK D	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE	Nie dotyczy	NIE	NIE			NIE		
	nie badano	BRAK D			TAK											
Czy przewidywane jest ograniczenie możliwości świadczenia pracy zdalnej (zdaniem pracodawców korporacyjnych, zasadniczym powodem rezygnacji z pracy zdalnej jest spadek jakości i produktywności pracy)?	trudno określić	BRAK D											TAK			
	ocenia bezpośredni przełożony	BRAK D	BRAK D	NIE	Nie rozważono	NIE	NIE			TAK	NIE	NIE	NIE	BRAK D		
Czy pracownicy przekraczają wyznaczone regulacjami wewn	występuje tylko praca okazjonalna															
	tak	BRAK D							TAK				NIE			
	nie	BRAK D	NIE	NIE		NIE			NIE	NIE	NIE		NIE			
tak, za zgodą pracodawcy	BRAK D	TAK		TAK			TAK									

		UU	CM UJ	AGH	UEK	UKEN	URK	AWF	AST	AM	ASP	UPJP/II	UI	KA AFM
Liczba dni pracy zdalnej ustalona przez pracodawcę	dni/rok	24	12		18	24	48						56	
Liczba dni pracy zdalnej okazjonalnej	dni/rok		106		24		24					24		
<b>Liczba nauczycieli akademickich (31.10.2023)</b>	<b>osoby</b>	<b>3273</b>	<b>1766</b>	<b>2185</b>	<b>759</b>	<b>960</b>	<b>733</b>	<b>300</b>	<b>162</b>	<b>285</b>	<b>317</b>	<b>283</b>	<b>255</b>	<b>501</b>
w tym świadczący: pracę zdalną w sposób stały	osoby	17					2							
okazjonalną pracą zdalną	osoby	19	20	1	1									
częściową pracą zdalną – hybrydową	osoby	8	14	1		6								157
Średnia liczba dni świadczenia okazjonalnej pracy zdalnej	dni	3,3	5,3	3	4		1							0
Średnia liczba dni świadczenia częściowej pracy zdalnej	dni	3,9	5,9	10		2,5								5
Liczba wniosków rozstrzygniętych odmownie	szt.													
<b>Liczba pracowników administracji (31.10.2023)</b>	<b>osoby</b>	<b>2531</b>	<b>866</b>	<b>1752</b>	<b>443</b>	<b>297</b>	<b>285</b>	<b>129</b>	<b>80</b>	<b>81</b>	<b>119</b>	<b>122</b>	<b>94</b>	<b>164</b>
w tym świadczący: pracę zdalną w sposób stały	osoby	10		33		3	11						1	
okazjonalną pracą zdalną	osoby	605	246	83	76	18	13	4	7	22	33	48	40	76
częściową pracą zdalną – hybrydową	osoby	493	233	78	3		4				1		7	
Średnia liczba dni świadczenia okazjonalnej pracy zdalnej	dni	4,6	6,2	4	5	4	5	2,5	3	5	34,8	7	6	6,7
Średnia liczba dni świadczenia częściowej pracy zdalnej	dni	6,8	4,4	9	10		10				9,6		0,3	
Liczba wniosków rozstrzygniętych odmownie	szt.			8		3	1		2					
<b>Liczba pracowników obsługi (31.10.2023)</b>	<b>osoby</b>	<b>617</b>	<b>226</b>	<b>293</b>	<b>183</b>	<b>164</b>	<b>461</b>	<b>59</b>	<b>38</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>13</b>	<b>54</b>
w tym świadczący: pracę zdalną - ogółem	osoby	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Średnia liczba dni świadczenia pracy zdalnej - ogółem	dni													
Liczba wniosków rozstrzygniętych odmownie	szt.						4							

			UJ	CMUJ	AGH	UEK	UKEN	URK	AWF	AST	AM	ASP	UPJP11	UI	KA AFM	
Obowiązujące stawki:	zużycie energii elektrycznej	zł/h		0,20	0,12	0,15						0,13		0,58	0,50	
	łącze komunikacyjne (INTERNET)	zł/h			0,08	0,09						0,97				
	eksploatacja sprzętu wasnego	zł/h		0,20	0,17									0,27		
	dla eksploatacji sprzętu własnego	zł/dzień	3,28													
	dla eksploatacji sprzętu uczelni	zł/dzień	1,60													
	łącznie kwota ekwiwalentu	zł/dzień						4,00	3,55	ND	ND	ND		ND		4,00
Podstawa świadczenia i rozliczania pracy zdalnej - wniosek			TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK		TAK	TAK	TAK	TAK	
- harmonogram						TAK		TAK		TAK			TAK			
- raport						TAK		TAK	TAK	TAK		TAK	TAK			
Wymóg potwierdzenia rozpoczęcia i zakończenia pracy zdalnej			TAK	NIE <sup>a</sup>	NIE <sup>a</sup>	TAK	TAK	TAK	NIE	TAK	NIE	TAK	TAK	TAK	NIE	
Możliwość realizacji konsultacji ze studnetami			TAK	TAK	TAK	TAK	TAK	NIE	NIE	NIE	TAK	TAK	TAK	NIE	TAK	

ND - nie dotyczy z uwagi na możliwość świadczenia tylko pracy zdalnej okazjonalnej

NIE<sup>a</sup> - o ile z uwagi na organizację pracy przełożony nie postanowi inaczej

Najczęstsze uzasadnienie wykonywania pracy zdalnej:

opieka	6	
utrudniony dojazd	6	
rodzaj wykonywanej pracy	5	
problemy zdrowotne	6	
uzasadnienie nie jest wymagane	2	(AM; ASP)

Najczęstsze uzasadnienie odmowy wykonywania pracy zdalnej:

organizacja pracy	5	
niewłaściwe uzasadnienie lub jego brak	1	(URK)

Czy pracodawca analizując pracę zdalną uważa ją za efektywną?	7 TAK	0 NIE
Czy przewidywane jest ograniczenie możliwości świadczenia pracy zdalnej	1 TAK	6 NIE
Czy pracownicy przekraczają wyznaczone regulacjami wewnętrznymi limity dni?	NIE	3 TAK zgoda